

«Согласовано»

Зам.директора по УВР

 Иньшакова Е.Н.

29 августа 2023 года


«Обсуждено»

на заседаниях МО

28.09.2023 года

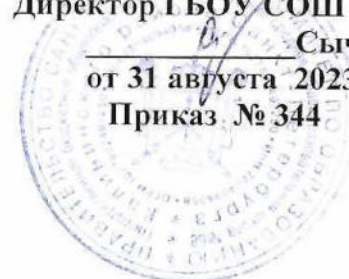
« УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГБОУ СОШ № 68

 Сыч Т.В.

от 31 августа 2023 года

Приказ № 344



План работы с молодыми специалистами школы

Организационно-педагогическая работа	Учебно-методическая работа	Организационно-воспитательная работа	Работа с документами	Деятельность наставника
1	2	3	4	5
Август				
1. Знакомство молодых специалистов со школой и ее традициями. <i>Ответственные:</i> Зам. директора по УВР, наставник	1. Изучение молодыми специалистами программ, учебников, пособий, методического материала. <i>Ответственные:</i> Зам. директора по УВР, наставник	1. Анкетирование молодых специалистов по выявлению профессиональной подготовки. <i>Ответственные:</i> Зам. директора по УВР. 2. Определение учебной нагрузки. <i>Ответственные:</i> Зам. директора по УВР.	1. Знакомство молодых специалистов с инструкциями по ведению документации (журналы, тетради, дневники). <i>Ответственные:</i> Зам. директора по УВР. 2. Оформление папки с личными делами. <i>Ответственные:</i> Зам. директора по УВР, наставник	1. Проведение собеседования зам.директора по УВР с предполагаемыми наставниками. <i>Ответственные:</i> Зам. директора по УВР. 2. Определение форм работы с молодыми специалистами. <i>Ответственные:</i> Зам. директора по УВР.
Сентябрь				
1. Назначение и закрепление за молодыми специалистами наставников. <i>Ответственные:</i> директор ОУ, зам. директора по УВР.	1. Помощь молодым специалистам: <ul style="list-style-type: none">• в выборе учебных программ;• в составлении календарно-	1. Посещение молодыми специалистами уроков, проводимых другими учителями. <i>Ответственные:</i> Зам. директора по УВР.	1. Помощь наставников в оформлении классных журналов молодыми специалистами. <i>Ответственные:</i> наставник	1. Посещение уроков, помощь в проведении внеклассных мероприятий. <i>Ответственные:</i> наставник 2. Контроль над

<p>специалистами. <i>Ответственные:</i> Зам.директора по УВР, руководитель МО 3. Утверждение плана на заседании МО. <i>Ответственные:</i> Зам.директора по УВР, руководитель МО</p>	<p>воспитательной работы класса. <i>Ответственные:</i> Зам.директора по УВР, наставник.</p>	<p>уроков, проводимых молодыми специалистами, с проведением последующего анализа. <i>Ответственные:</i> Зам.директора по УВР. 3. Адаптация молодых специалистов в коллективе. <i>Ответственные:</i> Зам.директора по УВР, наставник. учителя 4. Посещение молодым специалистом районной школы молодого учителя.</p>	<p>методической литературой. <i>Ответственные:</i> Зам.директора по УВР, наставник</p>	<p><i>Ответственные:</i> наставник 3. Мастер-классы наставников. <i>Ответственные:</i> Зам.директора по УВР, наставник</p>
--	--	--	---	---

Октябрь

<p>1. Работа молодых специалистов над темой по самообразованию. <i>Ответственные:</i> Зам.директора по УВР, наставник. 2. Посещение молодыми специалистами семинаров. <i>Ответственные:</i> Зам.директора по УВР, наставник. 3. Работа в творческой</p>	<p>1. Помощь молодым специалистам: <ul style="list-style-type: none"> • в планировании трудных тем; • в подготовке и проведении родительского собрания. <i>Ответственные:</i> зам.директора по УВР, наставник 2. Работа, повышающая эффективность</p>	<p>1. Посещение молодыми специалистами уроков, проводимых другими учителями. <i>Ответственные:</i> Зам.директора по УВР, наставник. 2. Посещение зам.директора по УВР уроков, проводимых молодыми специалистами, с проведением</p>	<p>1. Проверка ведения классного журнала молодыми специалистами -выявление соответствия записей в журналах тематическому планированию <i>Ответственные:</i> Зам.директора по УВР, наставник. 2. Проверка ведения рабочих тетрадей учащихся классов</p>	<p>1. Совместное посещение с молодыми специалистами уроков, проводимых другими учителями. <i>Ответственные:</i> Зам.директора по УВР, наставник. 2. Диагностика затруднений молодых специалистов. <i>Ответственные:</i> Зам.директора по УВР,</p>
---	--	--	--	---

<p>группе школы. <i>Ответственные:</i> наставник.</p> <p>4. Распределение тем для выступления на методическом объединении. <i>Ответственные:</i> Зам.директора по УВР, наставник, руководитель МО</p>	<p>деятельности молодых специалистов. <i>Ответственные:</i> Зам.директора по УВР, наставник</p> <p>3. Семинар – практикум «Технологическая карта урока». <i>Ответственные:</i> Зам.директора по УВР, наставник.</p>	<p>последующего анализа. <i>Ответственные:</i> Зам.директора по УВР.</p>	<p>молодых специалистов. <i>Ответственные:</i> Зам.директора по УВР, наставник.</p> <p>3. Изучение нормативных документов. <i>Ответственные:</i> Зам.директора по УВР, наставник.</p> <p>4. Подбор и оформление шаблонов заявлений, объявлений, памяток, инструкций. <i>Ответственные:</i> наставник.</p>	<p>наставник.</p> <p>3. Помощь в разработке наглядных и дидактических пособий. <i>Ответственные:</i> наставник.</p> <p>4. Помощь в развитии кабинета. <i>Ответственные:</i> Зам.директора по УВР, наставник.</p>
---	---	--	---	--

Ноябрь

<p>1. Выступление молодых специалистов на методическом объединении с анализом собственной деятельности. <i>Ответственные: молодой специалист, наставник.</i></p> <p>2. Коррекция плана работы с учетом данного анализа. <i>Ответственные:</i> Зам.директора по УВР, наставник.</p>	<p>1. Работа по теме самообразования. <i>Ответственные:</i> наставник.</p> <p>2. Контроль над работой молодых специалистов с одаренными и слабоуспевающими учащимися. <i>Ответственные:</i> наставник</p> <p>3. Собеседование с родителями учащихся классов молодых специалистов.</p>	<p>1. Посещение молодыми специалистами уроков, проводимых другими учителями. <i>Ответственные:</i> Зам.директора по УВР, наставник.</p> <p>2. Посещение зам.директора по УВР уроков, проводимых молодыми специалистами, с проведением последующего анализа. <i>Ответственные:</i></p>	<p>1. Собеседование с молодыми специалистами по вопросам затруднений в планировании педагогической деятельности. <i>Ответственные:</i> Зам.директора по УВР, наставник.</p>	<p>1. Отчеты наставников на заседании МО о повышении эффективности деятельности молодых специалистов и результатах их педагогической работы (успешность и успеваемость учащихся). <i>Ответственные:</i> Зам.директора по УВР, наставник.</p> <p>2. Консультативная помощь молодым</p>
--	---	---	---	---

	<p><i>Ответственные:</i> Зам.директора по УВР, наставник.</p> <p>4. Семинар – практикум «Требования к современному уроку».</p> <p><i>Ответственные:</i> Зам.директора по УВР, наставник.</p>	Зам.директора по УВР.		<p>специалистам.</p> <p><i>Ответственные:</i> Зам.директора по УВР, наставник.</p> <p>3. Посещение уроков молодых специалистов.</p> <p><i>Ответственные:</i> Зам.директора по УВР, наставник.</p>
--	--	-----------------------	--	---

Декабрь				
<p>1. Выступление молодых специалистов на методическом объединении с отчетом об успешности молодых специалистов (личные и профессиональные достижения).</p> <p><i>Ответственные: молодой специалист, наставник.</i></p>	<p>1. Работа по теме самообразования.</p> <p><i>Ответственные:</i> наставник.</p> <p>2. Проверка «Системно-деятельностный подход в обучении школьников» на уроках молодых специалистов.</p> <p><i>Ответственные:</i> Зам.директора по УВР, наставник.</p>	<p>1. Посещение молодыми специалистами уроков, проводимых другими учителями.</p> <p><i>Ответственные:</i> Зам.директора по УВР, наставник.</p> <p>2. Посещение зам.директора по УВР уроков, проводимых молодыми специалистами, с проведением последующего анализа.</p> <p><i>Ответственные:</i> Зам.директора по УВР.</p>	<p>1. Психологические консультации, семинары.</p> <p><i>Ответственные:</i> Зам.директора по УВР, наставник.</p> <p>2. Тестирование молодых специалистов.</p> <p><i>Ответственные:</i> Зам.директора по УВР, наставник.</p> <p>3. Знакомство с новинками методической литературы.</p> <p><i>Ответственные:</i> наставник.</p>	<p>1. Заполнение диагностических карт роста педагогического мастерства молодых специалистов за 1 полугодие.</p> <p><i>Ответственные:</i> наставник.</p>
Январь				
<p>1. Административное совещание по вопросам работы с молодыми</p>	<p>1. Работа по теме самообразования.</p> <p><i>Ответственные:</i></p>	<p>1. Посещение молодыми специалистами уроков, проводимых другими</p>	<p>1. Проверка ведения классного журнала молодыми специалистами</p>	<p>1. Смотр кабинета молодого специалиста.</p> <p><i>Ответственные:</i></p>

	<p><i>Зам.директора по УВР, наставник.</i></p> <p>2. Семинар – практикум «педагог-исследователь»</p> <p><i>Ответственные:</i> <i>Зам.директора по УВР, наставник.</i></p>	<p>зам.директора по УВР, наставников уроков, проводимых молодыми специалистами, с проведением последующего анализа.</p> <p><i>Ответственные:</i> <i>Зам.директора по УВР.</i></p>	<p><i>Ответственные: молодой специалист, наставник.</i></p>	<p>дополнений в инструкции, памятки по работе с молодыми специалистами.</p> <p><i>Ответственные:</i> <i>Зам.директора по ВР, наставник.</i></p>
Март				
<p>1. Участие в работе городских и районных семинарах.</p> <p><i>Ответственные: молодой специалист, наставник</i></p>	<p>1. Обсуждение с молодыми специалистами критериев и показателей качества обучения.</p> <p><i>Ответственные: молодой специалист, наставник</i></p> <p>2. Работа с родителями</p> <p><i>Ответственные: зам.директора по ВР наставник.</i></p>	<p>1. Посещение молодыми специалистами уроков, проводимых другими учителями.</p> <p><i>Ответственные: наставник.</i></p> <p>2. Посещение наставниками уроков, проводимых молодыми специалистами, с проведением последующего анализа.</p> <p><i>Ответственные: Зам.директора по УВР.</i></p>	<p>1. Анализ и самоанализ уроков, проводимых молодыми специалистами (тестирование).</p> <p><i>Ответственные: Зам.директора по УВР, наставник.</i></p>	<p>1. Презентация творческих работ молодых специалистов.</p> <p><i>Ответственные: молодой специалист, наставник.</i></p> <p>2. Представление портфолио молодых специалистов.</p> <p><i>Ответственные: молодой специалист, наставник.</i></p>
Апрель				
<p>1. Административное совещание по вопросам работы с молодыми специалистами.</p>	<p>1. Семинар – практикум «Критерии и показатели качества обученности»</p> <p><i>Ответственные:</i></p>	<p>1. Посещение молодыми специалистами уроков, проводимых другими учителями.</p>	<p>1. Проверка и оценка работы молодых специалистов с документацией.</p>	<p>1. Оценка качества эффективности работы молодых специалистов.</p> <p>3. Проведение анализа</p>

<p><i>Ответственные: директор ОУ, зам.директора по УВР.</i></p>	<p><i>Зам.директора по УВР, наставник.</i></p>	<p><i>Ответственные: наставник.</i> 2. Посещение зам.директора по УВР уроков, проводимых молодыми специалистами, с проведением последующего анализа. <i>Ответственные: Зам.директора по УВР.</i></p>	<p><i>Ответственные: Зам.директора по УВР, наставник.</i></p>	<p>работы за год. <i>Ответственные: молодой специалист, наставник.</i></p>
<p>Май</p>				
<p>1. Собеседование с молодыми специалистами по итогам работы за год. <i>Ответственные: Зам.директора по УВР, наставник.</i></p>	<p>1. Выступление молодых специалистов по теме самообразования. <i>Ответственные: молодой специалист, наставник.</i> 2. Организация мониторинговых исследований. <i>Ответственные: Зам.директора по УВР, наставник</i></p>	<p>1. Творческие отчеты молодых специалистов. <i>Ответственные: молодой специалист, наставник.</i> 2. Мастер-классы молодых специалистов. <i>Ответственные: молодой специалист, наставник.</i></p>	<p>1. Подведение итогов по работе молодых специалистов с документацией. <i>Ответственные: Зам.директора по УВР, наставник.</i> 2. Отчет администрации по результатам внутришкольного контроля. <i>Ответственные: Зам.директора по УВР, наставник.</i></p>	<p>1. Заполнение диагностических карт роста педагогического мастерства молодых специалистов за год. <i>Ответственные: наставник</i> 2. 1. Творческие отчеты учителей-наставников. <i>Ответственные: молодой специалист, наставник.</i> 3. Определение задач на следующий учебный год. 1. Творческие отчеты молодых специалистов. <i>Ответственные: Зам.директора по УВР, наставник.</i></p>